

**REGLAMENTOS, MEMORANDOS, CIRCULARES Y NORMAS PROPIAS DE LA AGENCIA O CORPORACIÓN PÚBLICA
VIGENTES AL MOMENTO DE LA TRANSICIÓN**

OTRAS NORMAS VIGENTES		
Número	Título o propósito	Comentarios
CNE NÚM. 1-2021	Guías sobre el acoso laboral en el gobierno de PR	
CNE NUM. 2-2021	Guías sobre el boletín administrativo núm. OE-2021-058 para requerir que todos los empleados de la rama ejecutiva estén vacunados contra el covid-19 para trabajar de forma presencial	
CNE NÚM. 3-2021	Guías de la OATRH sobre el boletín administrativo núm. OE-2021-062 para requerir que todos los contratistas y los empleados de éstos que presten servicios a las entidades de la Rama Ejecutiva estén vacunados contra el COVID-19 para trabajar de forma presencial en dichos organismos	
CNE NÚM. 4-2021	Guías de la OATRH relativas al boletín administrativo núm. OE-2021-075 para implementar distintas iniciativas contra el Covid-19 y aviso en torno a la derogación de determinadas órdenes ejecutivas	
CNE NÚM. 1-2022	Boletín administrativo Núm. OE-2022-006 y guías de la OATRH relativas a la orden para exigir la dosis de refuerzo contra el COVID-19 a los empleados públicos y contratistas de la rama ejecutiva	
CNE NÚM. 2-2022	Boletín administrativo Núm. OE-2022-019 y pronunciamiento de la OATRH a los fines de modificar las medidas implementadas contra el COVID-19, y para derogar las cartas normativas especiales correspondientes a los boletines administrativos núms. OE-2021-075 y OE-2022-006 en lo que respecta a los empleados públicos de la rama ejecutiva	
CN NÚM. 1-2023 (Enmendada)	Normas para culminar el proceso de implantación del plan de clasificación de puestos del servicio de carrera del gobierno central, efectivo al 1 de junio de 2019, y la nueva estructura salarial que regirá para el servicio de carrera del gobierno central efectiva al 1 de enero de 2023 (enmendada).	

**REGLAMENTOS, MEMORANDOS, CIRCULARES Y NORMAS PROPIAS DE LA AGENCIA O CORPORACIÓN PÚBLICA
VIGENTES AL MOMENTO DE LA TRANSICIÓN**

CN NÚM. 2-2023	Normas para establecer el proceso para la ortorgación de diferenciales en el servicio de carrera del gobierno central, conforme a la ley núm. 8-2017 y a la nueva estructura salarial.	
CN NÚM. 1-2024	Normas para establecer las disposiciones retributivas que regirán los nombramientos, ascensos, traslados, descensos y otras acciones de recursos humanos en el servicios de carrera del gobierno central.	
CN NÚM. 2-2024	Normas para la implantación de la segunda fase de los ajustes salariales para los empleados del servicio de carrera del gobierno central efectivo al 16 de junio de 2024.	